



# Apoyo entre IGUALES

UN  
MODELO  
MÁS  
OPORTUNIDADES  
**MEJORES**  
SERVICIOS

Un modelo único

Por una cultura organizacional **más inclusiva**

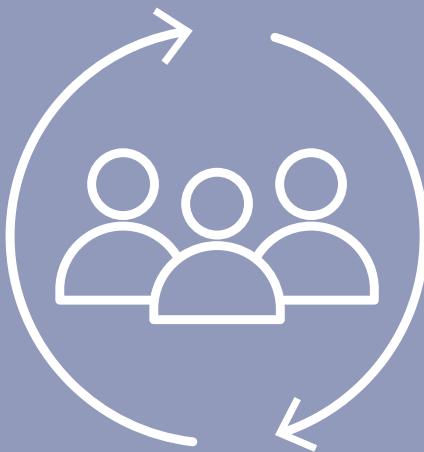


**Una cultura inclusiva** reconoce el valor de todas las personas, fomenta la participación activa garantizando que cada profesional y persona usuaria se sienta escuchado, respetado y parte esencial de la misión, visión y valores de la organización

**Apoyo Entre Iguales** se basa en la conexión entre personas que comparten experiencias similares, brindándose ayuda para afrontar momentos difíciles. A través de esta relación, basada en la esperanza, la empatía y la comprensión, las personas exploran juntas y trabajan hacia la recuperación, fortaleciendo así su resiliencia y bienestar emocional.



## **TRES PILARES QUE PONEN A LAS PERSONAS EN EL CENTRO Y FORTALECEN LA RECUPERACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN**

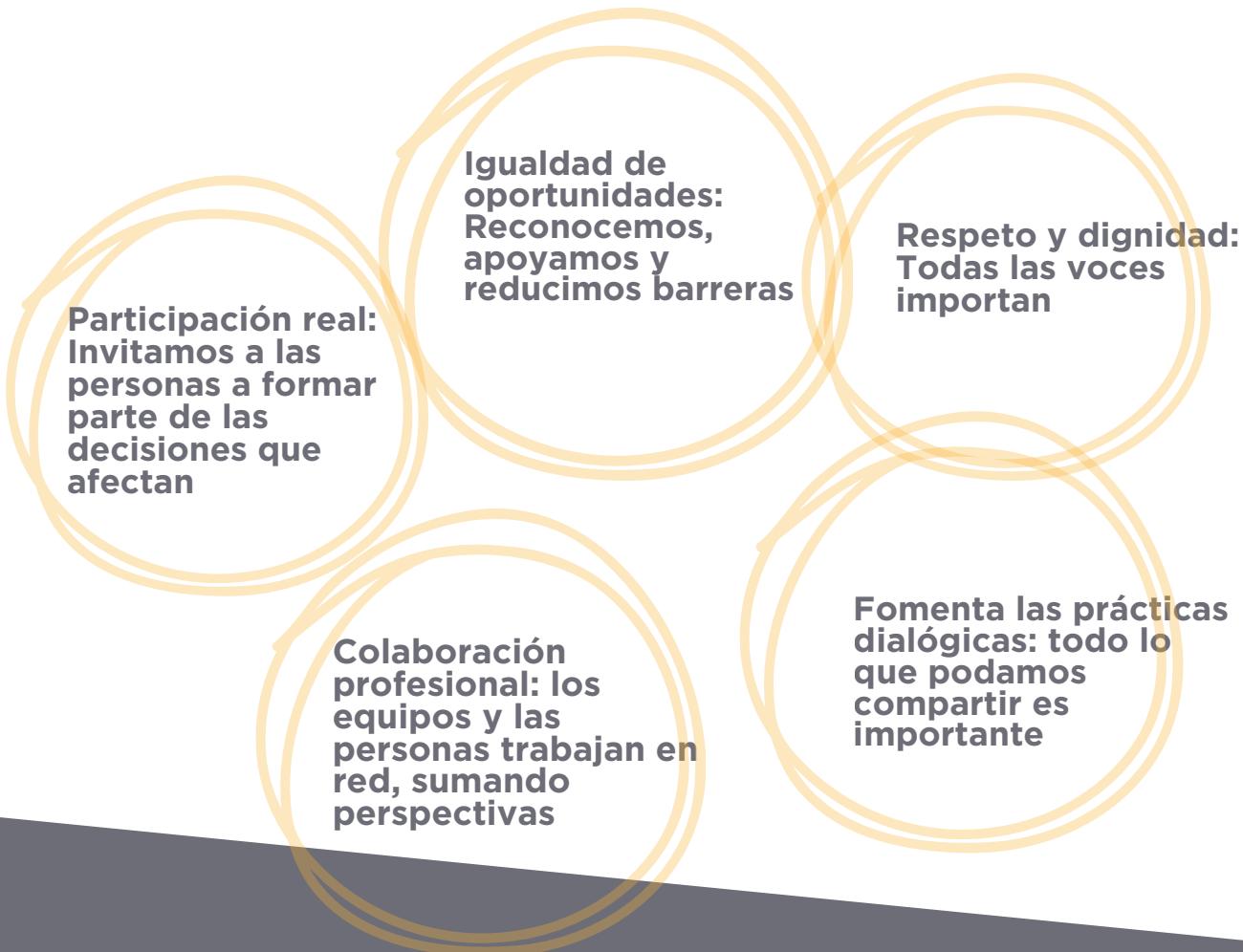


**EMPRESA SOCIAL**, ponemos a las personas en el centro, priorizando el bienestar colectivo

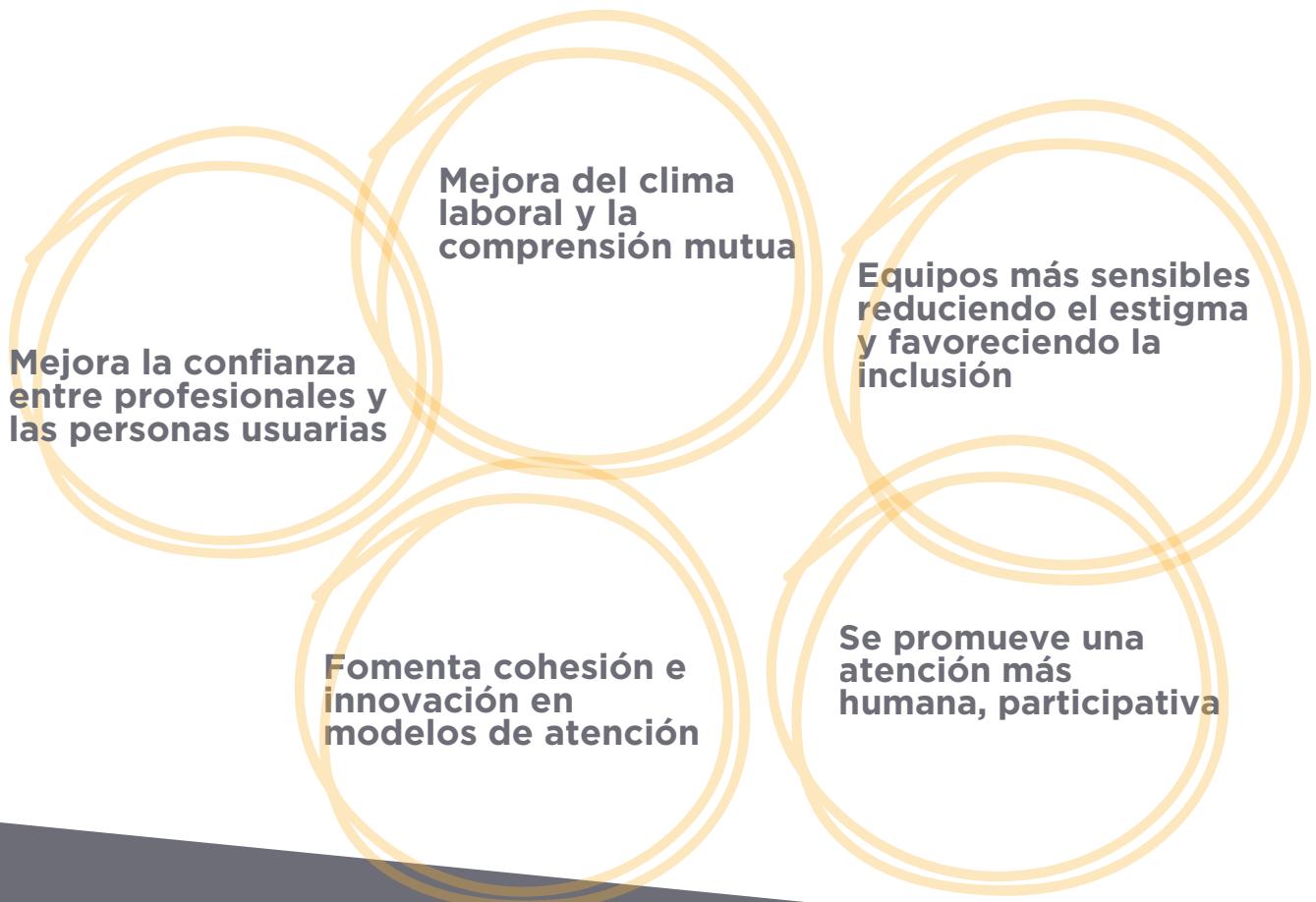
**CULTURA INCLUSIVA**, construimos espacios donde todas las personas tienen cabida, participan y son escuchadas

**APOYO ENTRE IGUALES**, un puente entre la experiencia personal y la práctica profesional, humanizando los servicios y mejorando la cercanía en las intervenciones.

# PRINCIPIOS DE UNA ORGANIZACIÓN INCLUSIVA A TRAVÉS DEL APOYO ENTRE IGUALES



# BENEFICIOS DEL APOYO ENTRE IGUALES EN LA EMPRESA SOCIAL



**LA INCLUSIÓN NO ES UN OBJETIVO, ES UNA  
FORMA DE ESTAR, TRABAJAR Y ACOMPAÑAR.  
ES POSIBLE CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN  
MÁS HUMANA. PARTICIPATIVA Y ORIENTADA A  
LA RECUPERACIÓN**

**¿LA TUYA LO ES?**



**Si quieres más información visita  
nuestra web [www.redisem.es](http://www.redisem.es)**



Calle Martín Santos Romero  
nº1, 47016, Valladolid



+34 659 91 80 84



[info@redisem.es](mailto:info@redisem.es)