



Apoyo entre ¡IGUALES

Un modelo único

**UN
MODELO
MÁS
OPORTUNIDADES
MEJORES
SERVICIOS**

Por una cultura organizacional **más inclusiva**





Una cultura inclusiva reconoce el valor de todas las personas, fomenta la participación activa garantizando que cada profesional y persona usuaria se sienta escuchado, respetado y parte esencial de la misión, visión y valores de la organización

Apoyo Entre Iguales se basa en la conexión entre personas que comparten experiencias similares, brindándose ayuda para afrontar momentos difíciles. A través de esta relación, basada en la esperanza, la empatía y la comprensión, las personas exploran juntas y trabajan hacia la recuperación, fortaleciendo así su resiliencia y bienestar emocional.



TRES PILARES QUE PONEN A LAS PERSONAS EN EL CENTRO Y FORTALECEN LA RECUPERACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN



EMPRESA SOCIAL, ponemos a las personas en el centro, priorizando el bienestar colectivo

CULTURA INCLUSIVA, construimos espacios donde todas las personas tienen cabida, participan y son escuchadas

APOYO ENTRE IGUALES, un puente entre la experiencia personal y la práctica profesional, humanizando los servicios y mejorando la cercanía en las intervenciones.

PRINCIPIOS DE UNA ORGANIZACIÓN INCLUSIVA A TRAVÉS DEL APOYO ENTRE IGUALES

Participación real:
Invitamos a las
personas a formar
parte de las
decisiones que
afectan

**Igualdad de
oportunidades:**
Reconocemos,
apoyamos y
reducimos barreras

Respeto y dignidad:
Todas las voces
importan

**Colaboración
profesional:** los
equipos y las
personas trabajan en
red, sumando
perspectivas

**Fomenta las prácticas
dialógicas:** todo lo
que podamos
compartir es
importante

BENEFICIOS DEL APOYO ENTRE IGUALES EN LA EMPRESA SOCIAL



**Mejora la confianza
entre profesionales y
las personas usuarias**

**Mejora del clima
laboral y la
comprensión mutua**

**Equipos más sensibles
reduciendo el estigma
y favoreciendo la
inclusión**

**Fomenta cohesión e
innovación en
modelos de atención**

**Se promueve una
atención más
humana, participativa**

LA INCLUSIÓN NO ES UN OBJETIVO, ES UNA
FORMA DE ESTAR, TRABAJAR Y ACOMPAÑAR.
ES POSIBLE CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN
MÁS HUMANA. PARTICIPATIVA Y ORIENTADA A
LA RECUPERACIÓN

¿LA TUYA LO ES?



Si quieres más información visita
nuestra web www.redisem.es



Calle Martín Santos Romero
nº1, 47016, Valladolid



+34 659 91 80 84



info@redisem.es