

<b>Nombre de la entidad</b>	FUNDACIÓN SASM
<b>Región o regiones de implantación</b>	PROVINCIA DE VALENCIA
<b>Logotipo del proyecto (si lo hay)</b>	
 <b>Enlaces (a web, noticias sobre el Proyecto, etc)</b>	

RED ISEM

[www.redisem.es](http://www.redisem.es)

[info@isem.es](mailto:info@isem.es)

 <p><b>Datos de contacto</b></p>	<p><a href="mailto:jrienda@fundacionsasm.org">jrienda@fundacionsasm.org</a></p> <p>Jesús Rienda</p>
---	---

<p><b>Título de la BBPP:</b></p>	<p><b>INVESTIGACIÓN, PUBLICACIONES Y CONGRESOS.</b> <b>GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA FUNDACIÓN SASM.</b></p>
 <p><b>Personas destinatarias/Colectivo</b></p>	<p>Personal profesional de la FSASM de Salud Mental. 40 personas usuarias del CEEM. 20 personas usuarias de Centro de Día. 12 personas usuarias de VT's.</p>
<p><b>Fecha de inicio / fin</b></p>	<p>10/01/2022 - 30/03/2022</p>

RED ISEM

[www.redisem.es](http://www.redisem.es)

[info@isem.es](mailto:info@isem.es)

<b>Financiación (si la hay)</b>	0 €.
---------------------------------	------

<b>DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO</b>	
<b>Ámbito</b>	Fundación SASM.
 <b>Descripción de la práctica (max. 5 líneas)</b>	<p>El proyecto se plasma en un manual que es un glosario de buenas prácticas fuertemente ligado con el cambio de paradigma hacia el que se dirige la FSASM. Un compendio que se presenta bajo la forma de GUÍA, de principios éticos y formales que sustentan el nuevo modelo de atención de los recursos en Salud Mental de la FSASM. Para el Protocolo de Medidas No Coercitivas de Consellería.</p>

RED ISEM

[www.redisem.es](http://www.redisem.es)

[info@isem.es](mailto:info@isem.es)

 <p><b>Objetivos de la práctica (max. 3 líneas)</b></p>	<p>Creación de un manual de buenas prácticas. Todo ello dentro del Marco de los Derechos de las Personas con TMG y basándonos en la evidencia científica.</p>
--	---

<b>RESULTADOS</b>	
 <p><b>Desafíos y estrategias de implantación (max. 3 líneas)</b></p>	<p>Participación en la elaboración del Manual de personas usuarias de la Fundación SASM.</p> <p>Elaborar un plan de formación del manual.</p> <p>Realización de jornadas de formación a equipos de profesionales de otras entidades.</p>
 <p><b>Beneficios para las personas destinatarias (max. 5 viñetas)</b></p>	<p>Incrementar la calidad de los servicios y las intervenciones que ofrecemos a la persona usuaria.</p>

RED ISEM

[www.redisem.es](http://www.redisem.es)

[info@isem.es](mailto:info@isem.es)

 <p><b>Opiniones de las partes interesadas (max. 5 líneas)</b></p>	
 <p><b>Sostenibilidad (max. 3 líneas)</b></p>	<p>OPCIÓN B.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de formación anual a todo el equipo de profesionales.</li> <li>-Plan de formación a equipos de profesionales de otras entidades.</li> </ul>
 <p><b>Elementos clave para la transferencia (max. 5 líneas)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Memoria</li> <li>-Power Point</li> <li>-Manual de Buenas Prácticas</li> </ul>

RED ISEM

[www.redisem.es](http://www.redisem.es)

[info@isem.es](mailto:info@isem.es)