

Nombre de la entidad	FUNDACIÓN SASM
Región o regiones de implantación	REVISTA FEARP
Logotipo del proyecto (si lo hay)	 <p>BUENAS PRÁCTICAS EN REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL BASADAS EN DERECHOS Y NO COERCIÓN. EXPERIENCIA EN LA FUNDACIÓN SASM CON LAS PERSONAS A LAS QUE ACOMPAÑAMOS.</p> <p>GOOD PRACTICES IN PSYCHOSOCIAL REHABILITATION BASED ON RIGHTS AND NOT COERCION. EXPERIENCE AT THE SASM FOUNDATION WITH THE PEOPLE ACCOMPANY</p>
 Enlaces (a web, noticias sobre el Proyecto, etc)	Rehabilitación Psicosocial PUBLICACIÓN OFICIAL DE LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL (FEARP) www.fearp.org

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

 <p>Datos de contacto</p>	<p>jrienda@fundacionsasm.org</p> <p>Jesús Rienda</p>
<p>Título de la BBPP:</p>	<p>INVESTIGACIÓN, PUBLICACIONES Y CONGRESOS. PUBLICACIÓN EN LA REVISTA FEARP, ARTÍCULO: BUENAS PRÁCTICAS EN REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL BASADAS EN DERECHOS Y NO COERCIÓN. EXPERIENCIA EN LA FUNDACIÓN SASM CON LAS PERSONAS A LAS QUE ACOMPAÑAMOS.</p>
 <p>Personas destinatarias/Colectivo</p>	<p>Personal profesional del ámbito de la Salud Mental.</p>

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

Fecha de inicio / fin	01/09/2022
Financiación (si la hay)	0 €.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO	
Ámbito	Fundación SASM.
 Descripción de la práctica (max. 5 líneas)	Actualmente se está realizando un cambio en la metodología basada en dos pilares fundamentales: los derechos humanos de las personas con discapacidad y en las prácticas no coercitivas.

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

	<p>Se deben prever las consecuencias de las reacciones ante el cambio, aun cuando parezcan inicialmente irracionales, para saber cómo evitar o reducirlas, ya que quienes trabajan promoviendo procesos de cambio han aprendido: siempre que se alteran las condiciones de trabajo, los procedimientos, el entorno físico, o las costumbres laborales, las personas se comportan con suspicacia, esto significa que muestran un comportamiento resistente.</p>
 <p>Objetivos de la práctica (max. 3 líneas)</p>	<p>Obtener información más detallada de cómo se están percibiendo los cambios introducidos en la metodología de trabajo mediante un cuestionario de elaboración propia, en el cual, mediante 17 preguntas tipo test, 2 preguntas cortas y sugerencias.</p>

<h2>RESULTADOS</h2>	
 <p>Desafíos y estrategias de</p>	

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es

implantación (max. 3 líneas)	
 Beneficios para las personas destinatarias (max. 5 viñetas)	Incrementar la calidad de los servicios y las intervenciones que ofrecemos a la persona usuaria.
 Opiniones de las partes interesadas (max. 5 líneas)	
 Sostenibilidad (max. 3 líneas)	
 Elementos clave para la transferencia (max. 5 líneas)	<ul style="list-style-type: none"> -Memoria -Power Point -Artículo

RED ISEM

www.redisem.es

info@isem.es